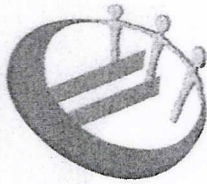


Stichting Normering
Arbeid



Dé Norm voor
betrouwbaarheid

Verklaring van registratie

Het bestuur van de Stichting Normering Arbeid verklaart dat

Knooppunt Uitzendbureau B.V.

ELST GLD

voldoet aan de normen zoals vastgelegd in NEN 4400-1
en is opgenomen in het Register Normering Arbeid.

Het register is te raadplegen op www.normeringarbeid.nl.

Deze verklaring is alleen geldig in combinatie met vermelding in het register.

Aanpassingen in het register vinden dagelijks plaats.

Stichting Normering Arbeid


Drs. H.M.F. Bruls
Voorzitter

Datum: 18-1-2012

KvK nr.: 09186038
Loonheffingennr.: 819819268
Omzetbelastingnr.: 819819268

Niet als zodanig bij de Kamer van Koophandel geregistreerde uitzendondernemingen kunnen worden beboet. Maar ook de inlener van arbeidskrachten, die uitgeleend worden door een niet-geregistreerde uitzendonderneming, kan worden beboet. Per aangetroffen uitzendkracht kan een boete van minimaal € 12.000 worden opgelegd, waarbij de boete oploopt - naarmate het aantal werknemers hoger is - tot een maximum van € 76.000 per overtreding (tenzij sprake is van recidive binnen 5 jaren). De registratieplicht gaat overigens ook gelden voor buitenlandse uitzendondernemingen die op de Nederlandse markt opereren.

Inmiddels is het wetsvoorstel ingediend en kan het op brede steun van de Tweede Kamer rekenen. Naar verwachting wordt de registratieplicht met ingang van 1 januari 2012 van kracht.

Tegelijkertijd is een conceptakkoord bereikt tussen brancheorganisaties en de belastingdienst dat voordelen oplevert voor inleners die personeel inlenen van gecertificeerde uitzendbureaus. Alleen bij het Handelsregister geregistreerde uitzendondernemingen komen in aanmerking voor certificering door de Stichting Normering Arbeid (het zogenaamde SNA-keurmerk).

Hieronder volgt een aantal van de voorstellen uit het conceptakkoord:

- Inleners die arbeidskrachten van uitzendbureaus met een SNA-keurmerk krijgen onder voorwaarden vrijwaring van inlenersaansprakelijkheid.
- Inleners zullen als extra voorzorgsmaatregel 25% van de factuur (incl. btw) storten op de G-rekening van het uitzendbureau met SNA-keurmerk. Bij toepassing van de verleggingsregeling is dit 20%.
- De inlener moet, naast de identiteit van de ingeleende werknemers, kunnen aantonen dat zij voor zover van toepassing, over een geldige verblijfs- of tewerkstellingsvergunning beschikken.
- Uitzendondernemingen en inleners die kiezen voor deze vrijwaring en de bijbehorende voorzorgsmaatregelen kunnen rekenen op aanvullende dienstverlening van de belastingdienst. Zo zullen abusievelijk te hoge stortingen boven 25% op gezamenlijk verzoek sneller (10 dagen) worden gestort op de vrije rekening van de uitzendonderneming. Bij onderzoeken naar aanleiding van een deblokkeringsverzoek ligt de prioriteit bij niet-gecertificeerde ondernemingen.
- De SNA gaat inleners met een gratis attenderingssysteem (per e-mail) ondersteunen indien, door de inlener aangewezen, uitzendondernemingen worden geschrapt uit het SNA-register.

Op korte termijn zullen de voorstellen nader worden uitgewerkt. Wij houden u op de hoogte van de ontwikkelingen.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met mr. Mirjam van de Langerijt.